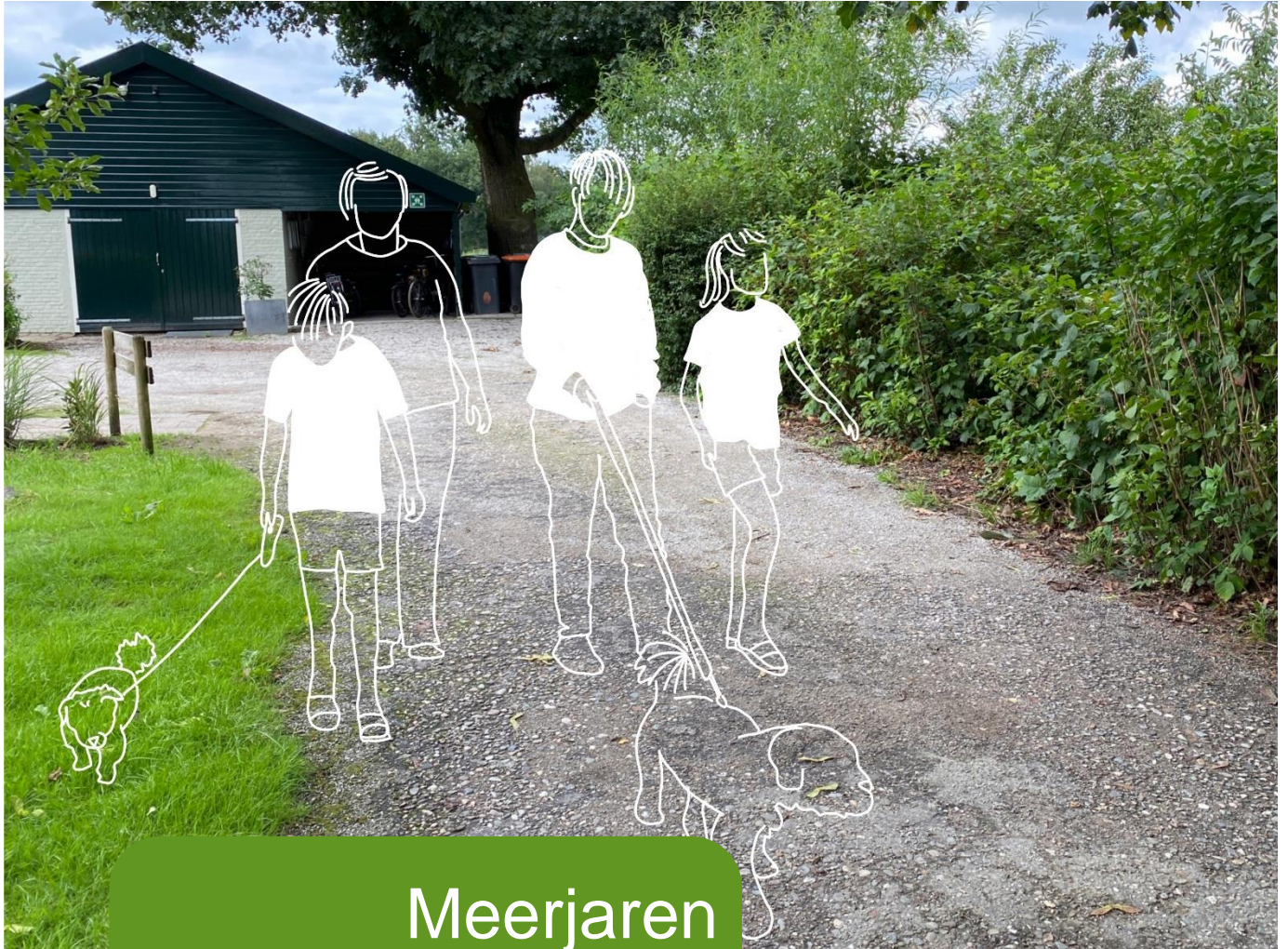


Impact maken



Meerjaren
beleidsplan
2024-2028

Inhoud

Inleiding

Wat gebeurt er

Waar vandaan
vertrekken we

Welke richting
gaan we op

Kennen

Zo doen we dat

Aan de slag

Inleiding

In 2016 is Stichting Jeugdorp De Glind opgericht om vanuit samenwerking maatwerk te kunnen bieden aan kinderen en jongeren die niet meer thuis kunnen wonen. Impact maken door een omgeving waar je er bij hoort en waar je gezien wordt.

Na de oprichting in 2016, is het eerste meerjarenbeleidsplan 2018-2023 verstreken. In het laatste jaar is toegewerkt naar een nieuw meerjarenbeleidsplan voor de periode 2024-2028. Met dit plan bouwen we de komende jaren vanuit een stevige basis dieper en breder verder aan de zorg voor jeugdigen. In het meerjarenbeleidsplan zien we veel bekende thema's van de afgelopen jaren. De komende jaren ligt de focus op het realiseren van deze thema's.

Stichting Jeugdorp De Glind is in jeugdzorgland een relatief kleine speler. We willen echter zowel regionaal van betekenis zijn, als ook landelijk impact hebben.

Hierbij hebben we maar één doel: zoveel mogelijk impact hebben in het leven van de kinderen, jongeren en gezinnen die het nodig hebben.

Input

Hierbij hebben we niet alleen gebruik gemaakt van onze interne kennis en visie, maar ook onderzoek gedaan naar externe ontwikkelingen.

Bij het opstellen van dit meerjarenbeleidsplan zijn gesprekken gevoerd binnen het team van Stichting Jeugdorp De Glind, zowel in kleine setting als in teamverband met diverse werkvormen. Daarnaast is vanzelfsprekend input opgehaald bij gezinshuizen, partners, gemeenten en is onderzoek gedaan naar zowel landelijke als ook regionale ontwikkelingen.

Opbouw

Het meerjarenbeleidsplan 2024-2028 heeft een duidelijke opbouw. We starten het plan met een externe analyse. Deze is opgebouwd 'van groot naar klein'. Vanuit de landelijke ontwikkelingen, via regionaal en dorp naar de interne analyse van de organisatie. Deze uitgebreide analyse is voor de leesbaarheid van dit document kort samengevat in het hoofdstuk 'Wat gebeurt er'.

Onze 'liniaal', waar we de ontwikkelingen langs leggen, is onze missie/visie en onze pedagogische visie. Het vertrekpunt. De laatste is begin 2023 opnieuw vastgesteld en is de basis waar vanuit we, samen met onze partners, willen denken en handelen. Het verwoordt onze kernwaarden.

Als we dan de analyse van de ontwikkelingen naast onze kernwaarden leggen, komen hier 9 strategische uitspraken uit die onze richting bepalen voor de komende jaren.

In de hoofdstukken daarna werken we deze uitspraken stap voor stap uit. We lichten ze toe en vertalen we ze naar doelstellingen op hoofdlijnen.

Als laatste zorgen we voor vertaling naar de jaarplannen. Waar dit meerjarenbeleidsplan met name gericht is op de stap opzij, het beschouwen, de strategie en de hoofdlijnen, is het de basis voor de acties die in de jaarplannen concreet uitgewerkt worden.

Zo maken we impact!

Wat gebeurt er

Als we een stapje opzij doen en kijken naar de ontwikkelingen zowel om ons heen als ook bij onszelf, verdelen we dat van landelijk (groot), via regio en dorp, naar onze organisatie (klein). Natuurlijk blikken we daarbij ook terug op ons voorgaande meerjarenbeleidsplan en onze jaarplannen.

Landelijk

Landelijk spelen diverse thema's en zullen in de komende jaren verder vorm krijgen. Een voorbeeld is de hervormingsagenda Jeugdzorg. Ondanks de verschillende bewegingen om jeugdzorggebruik te verminderen en preventief uithuisplaatsingen te voorkomen, zien we dat het jeugdzorggebruik blijft stijgen en pas recent lijkt het aantal uithuisplaatsingen minder te worden.

Beeldvorming

Jeugdzorg is met regelmaat in de media. Helaas lang niet altijd positief. Diverse incidenten die (terecht) groots uitgemeten worden, schetsen een beeld van jeugdzorg waar meer fout gaat dan goed. Ook het dorp De Glind heeft hiermee te maken gehad. Dit heeft tot extra aandacht geleid voor veiligheid, processen en gesprekken met (oud) bewoners.

Voorkomen

Landelijk is de ontwikkeling om zoveel mogelijk uithuisplaatsingen te voorkomen. Dit uit zich o.a. in de 'Beweging van 0' die er naar streeft het aantal uithuisplaatsingen zoveel mogelijk te voorkomen d.m.v. preventief handelen. Dit is terug te zien in de hoge mate van insteek van diverse gemeenten op preventie en terugkeer. De vraag rijst of deze 'maakbaarheidsgedachte' steunt op de realiteit. Tegelijkertijd wordt namelijk ook de zorgzwaarte als stijgend ervaren. Ook zien we dat gemeenten steeds meer in steken op de inzet van lokale (wijk)teams.

Afbouw van gesloten jeugdzorg

De gesloten jeugdzorg wordt afgebouwd. In 2025 moet de gesloten jeugdhulp volledig kleinschalig werken en de beweging maken naar nul gesloten plaatsingen in 2030. Dit betekent dat alternatieven gezocht worden en een verschuiving in zorgzwaarte verwacht wordt, ook naar de gezinshuizen.

Verschuiving

Vanuit bovenstaande ontwikkelingen zien we dus een verschuiving over de hele breedte van jeugdzorg. De verschuiving vanuit gesloten jeugdzorg zorgt voor een verschuiving naar overige residentiele zorg en gezinshuizen. De aandacht voor preventie en terug naar huis zorgt voor vraag aan de voorkant van gezinshuizen om gericht te werken aan zo kort mogelijk verblijf.

Organisatorisch/bedrijfsmatig

Inmiddels is de zorg 8 jaar geleden gedecentraliseerd. Vanaf 1 januari 2022 is tevens het woonplaatsbeginsel gewijzigd. Voor gemeenten en zorgorganisaties zijn dit grote organisatorische en financiële veranderingen. Steeds meer zoeken gemeenten schaalvergroting in samenwerkingsverbanden. Regelmatig komt het voor dat contracten afgesloten worden met grote organisaties, die op hun beurt kleinere organisaties betrekken via onderaannemerschap. Gemeenten gaan strakker in de beschikbare budgetten zitten en vragen meer verantwoording, regelmatig uitgaande van een standaardtarief voor gezinshuizen.

Regionaal

Regionaal wordt Stichting Jeugddorp De Glind momenteel met name ingezet als aanbieder o.b.v. maatwerkcontract.

Ook in deze regio is het streven naar preventieve inzet en is een kritische blik op langdurig verblijf.

FoodValley streeft er naar verblijfszorg zoveel mogelijk lokaal te organiseren d.m.v. beschikbaarheidsfinanciering.

Visie is om zoveel mogelijk thuisnabij en kortdurend te organiseren in een zo normaal mogelijke omgeving. Het is niet altijd duidelijk hoe het gewone leven in De Glind vorm gegeven wordt.

Dorp

Het dorp De Glind ken een unieke geschiedenis en situatie. Behalve 'reguliere bewoning' kent het dorp verhoudingsgewijs een grote deelname van zorg in de breedste zin van het woord. Het dorpsleven is een belangrijke voorwaarde voor een veilige omgeving waarin (kwetsbare) jongeren binnen veilige kaders kunnen ontwikkelen. Vanuit meerdere hoeken komt de wens naar voren om de gemeenschapszin in het dorp te versterken. Minder 'hokjes' en organisatie, meer samen gaan voor hetzelfde doel. Meer overleg, delen en oppakken. Gezien de visie van Stichting Jeugddorp De Glind op de helende kracht van de gemeenschap kunnen en willen wij niet anders dan hier een rol in opnemen.

In en rond De Glind zijn meerdere zorgaanbieders werkzaam. Ondanks de goede onderlinge contacten en samenwerking, zorgt dit ook voor versnippering van het zorgaanbod in het dorp. Het blijft van belang dit met regelmaat toe te lichten. Een gezinshuis kan wel in 'jeugddorp De Glind' staan, maar werkt niet altijd samen met 'Stichting Jeugddorp De Glind'. Voor buitenwereld kan het lastig zijn om helder te hebben wie welke positie heeft binnen De Glind.

Stichting Jeugddorp De Glind heeft zich in de afgelopen jaren doorontwikkeld tot een stabiele organisatie v.w.b. financiën, personeel, kwaliteitsorganisatie.

Organisatie

Het vrije tijdsaanbod heeft zich steeds meer door ontwikkeld naar een gewaardeerd en divers aanbod onder (bege)leiding van professionals. Het VT team is doorgroeid naar een verbindende factor in het dorp en tussen de diverse organisaties.

Stichting Jeugddorp De Glind heeft in 2023 een herziene Pedagogische visie vastgesteld. Dit biedt een duidelijke basis waar vanuit gewerkt wordt samen met de partners.

De samenwerking met de Rudolphstichting is verstevigd. Door de directeur-bestuurder en de beide teams wordt gewerkt aan een gezamenlijke strategie.

Als partnerorganisatie verbindt Stichting Jeugddorp De Glind diverse professionele en gespecialiseerde partners in het zorgaanbod.

Op het moment van schrijven zijn 8 gezinshuizen binnen, en 12 buiten De Glind aangesloten bij Stichting Jeugddorp De Glind. Zowel binnen als buiten De Glind groeit dit aantal gestaag. De gezinshuizen hebben een zeer divers palet aan profilering en bedrijfsvoering, waaronder ondersteuningsmogelijkheden.



**MJPB
2018-
2023**

Evaluatie voorgaand(e) **meerjarenbeleidsplan en jaarplannen.**

In de afgelopen jaren is een mooie ontwikkeling doorgemaakt. Organisatorisch en financieel is Stichting Jeugdorp De Glind op orde. Het kwaliteitssysteem is ISO 9001 gecertificeerd vanuit een intern en extern audit systeem. Voor onze (gezinshuis-) partners zijn we, mede door een stabiel en ondersteunend team, een betrouwbare samenwerkingspartner.

Aandacht is uitgegaan naar de training, zowel intern als extern, van het werken via LSCI en de aandacht voor de positie van ouders. De wens is om deze verdiepingsslag ook de komende jaren door te zetten. Het jaarthema 'verbreden' vraagt vervolg in het nieuwe meerjarenbeleidsplan.

De afgelopen jaren is veel geïnvesteerd in de voorgenoemde stabilisering van de organisatie. De ontwikkeling van diverse, in het plan genoemde acties is in gang gezet. Veel is besproken en leeft binnen de organisatie. De concrete uitvoering is door andere prioriteiten nog niet altijd gelukt. Daarom zullen meerdere thema's opnieuw een plek krijgen in het komende meerjarenbeleidsplan. Om vanuit gezaaid enthousiasme en een gedegen visie concreet uitvoering in de praktijk te krijgen.

Landelijke impact van Stichting Jeugdorp De Glind.

De jeugdigen in zorg bij Stichting Jeugdzorg de Glind komen uit een groot spreidingsgebied van het land. Lokaal/regionaal wordt daarentegen over het algemeen gebruik gemaakt van maatwerkovereenkomsten.

Stichting Jeugdorp De Glind heeft ook zorginhoudelijk een landelijk verhaal. Zowel naar buiten, als landelijke gesprekspartner aan verschillende ontwikkel-, overleg- en gesprekstafels. Als ook naar binnen, als organisator van congressen en symposia.

Waar vandaan vertrekken we

We vertrekken niet blanco.

Onze missie en (pedagogische) visie staan en geven een helder beeld van onze uitgangspunten en werkwijze die we naast de analyse leggen van alles wat er gebeurt.

Onze visie: kracht van het gewone leven

Jeugdigen met complexe ontwikkelvragen hebben de kracht van het gewone leven nodig om zich optimaal te kunnen ontwikkelen.

Om zich goed te kunnen ontwikkelen hebben jeugdigen in onze visie de context van het normale leven nodig. Het echte leven is dé beste plek om te leren, groeien en ervaring op te doen voor een solide toekomst.

Onze missie: toekomstperspectief

Werken aan toekomstperspectief voor en met jeugdigen met complexe vragen op alle leefgebieden ; wonen, leren/werken en vrijetijdsbesteding binnen de unieke context van een dorpsgemeenschap.

Door alle leefgebieden (wonen, leren/werken en vrijetijd) op maat in te richten naar de behoeften van de jeugdigen creëren we een stabiele en stimulerende omgeving waar hij of zij waardevolle bouwstenen opdoet voor de toekomst.

Ons richtpunt: volwaardig burgerschap

Volwaardig burgerschap; het vermogen om te wonen, leren en/of werken en het (onder)houden van een sociaal netwerk; optimale regie en autonomie over het eigen leven, al dan niet met enige vorm van ondersteuning.

Daarom werken we met de jeugdige samen toe naar (zo optimaal mogelijk):

- het hebben van een sociaal netwerk
- zelfstandig kunnen wonen
- én zelfstandig kunnen werken.

Onze pedagogische visie

Januari 2023 is onze herziene pedagogische visie vastgesteld. Het tekent onze kijk op opgroeien.

Deze pedagogische visie is het fundament voor hoe wij samen de zorg voor kinderen en jeugdigen vormgeven. Met al onze samenwerkingspartners werken we vanuit deze visie. Dit geldt voor de gezinshuizen, ambulante begeleiders, gedragswetenschappers en aanbieders van vrije tijd en dagbesteding met wie we samenwerken.

Stichting Jeugddorp De Glind is opgericht in 2016. Als netwerkorganisatie bieden we maatwerk voor kinderen en jongeren. Onze naam zorgt soms voor verwarring, omdat we niet de enige zorgaanbieder in De Glind zijn en omdat we ook samenwerken met gezinshuizen buiten De Glind. Toch koesteren we onze naam, omdat deze naam onze inspiratie weergeeft in de geschiedenis van De Glind, een dorp waar al meer dan 100 jaar kinderen opgevangen worden in gezinnen.

Deze pedagogische visie is tot stand gekomen op basis van wetenschappelijke inzichten én vanuit het gedachtegoed van De Glind. Een dorp waar we werken aan veerkracht en waar we het samen doen. Dit zien we ook terug in de gezinshuizen buiten De Glind met wie we samenwerken. Ook zij doen het niet alleen, maar met mensen om hen heen en ook zij gaan uit van dezelfde pedagogische waarden.



We zijn er om het **kind**

Kinderen horen thuis op te groeien. Voor kinderen voor wie dat niet mogelijk is, bieden wij een buitengewoon thuis. We gaan uit van wat het kind nodig heeft, sluiten aan op zijn of haar behoeften. Daarom bieden we het benodigde maatwerk, want kinderen vragen om creativiteit.

We geloven in de kracht van het gewone leven en bovenal werken we met ons hart!



We zoeken naar wat een kind nodig heeft om **veerkracht te Ontwikkelen**

Het is belangrijk om te voorzien in wat het kind nodig heeft om zich veerkrachtig te kunnen ontwikkelen.

Hierbij gaan we uit van de basisnoden:

- erbij horen
- meesterschap
- onafhankelijkheid
- vrijgevigheid



We bieden een klimaat van **herstel**

Kinderen met een achtergrond van trauma en (gedrags)problemen hebben geen repressief klimaat nodig, maar een klimaat van herstel. Een herstelklimaat combineert hoge normen (in wat we van elkaar verwachten) met een grote mate van steun (van de omgeving).



We hebben oog en aandacht voor **ouders en gezin**

Wij vinden de ouders van de kinderen belangrijk. Daarbij hoort ook hun gezin en context. We zoeken actief hoe we invulling kunnen geven aan hun verwantschap en kunnen samenwerken. Waar mogelijk ondersteunen we ouders in hun proces.



We doen het **samen**

We werken niet alleen, maar doen het samen. Samen met betrokkenen, het dorp, vrijetijdspartners, zetten we in wat het kind nodig heeft. In De Glind hebben we hier veel mogelijkheden voor, maar gezinshuizen daarbuiten creëren vaak ook een community die met elkaar om het kind staat.

Welke richting gaan we op

Als we de geschetste ontwikkelingen samenvoegen met onze uitgangspunten, halen we daar 9 richtinggevende uitspraken uit.

doelgroep



1. We zijn landelijk een optie voor complexe zorg of bewuste plaatsing met afstand tot netwerk.
Regionaal zijn we er voor alle jeugdigen.

positie



2. We zijn landelijk een unieke speler.
Regionaal zijn we een innovatieve samenwerkingspartner.

maatwerk



3. Vanuit zicht op onze doelgroepen bieden we maatwerk.

partnerschap



4. Als partners en organisatie werken we vanuit een gedeelde visie en weten we wat we aan elkaar hebben.

netwerk



5. We zoeken actief naar mogelijkheden om ouders en het netwerk van de jongere te betrekken en versterken.

thuis



6. We werken aan voorkomen van uithuisplaatsing, zoveel mogelijk thuis of terug naar huis.

dorp



7. We maken gebruik van de kracht van de gemeenschap en bouwen hieraan mee.

leren



8. We versterken kennis en vaardigheden, zowel voor onszelf als de sector.

stabiel



9. In alle groei en ontwikkelingen, houden we aandacht voor de stabiliteit van de organisatie, waardoor we een betrouwbare samenwerkingspartner zijn.

Intermezzo: Kennen

21 maart 2023: een symposium in De Glind over samenwerken met ouders rond uithuisplaatsing. Alle mogelijke betrokkenen bij uithuisplaatsingen zijn die dag aanwezig en zijn geraakt door de persoonlijke verhalen, workshops, gesprekken van die dag en vullen de dorpskerk om het symposium met elkaar af te ronden.

Een voormalig gezinshuiskind, nu volwassen, neemt de microfoon en zingt het lied 'Ken je mij', enkel begeleid door een gitaar.

Ken je mij? Wie ken je dan?

Weet jij mij beter dan ik?

Ken je mij? Wie ben ik dan?

Weet jij mij beter dan ik?

In de kerk is het muisstil...

Het komt binnen. Helpen, zorgen, begeleiden, groeien. Het begint allemaal bij écht zien en écht kennen. Professionaliteit is belangrijk, maar ook menselijkheid. Relatie. Partnerschap. Impact maken! Het is een rode draad in ons meerjarenbeleidsplan:

Ken je mij als jongere? We willen de jongeren die we in zorg hebben echt kennen, zodat we ze niet in een 'mal van zorg' stoppen, maar precies de juiste bouwstenen kunnen kiezen om ze de zorg te geven die zij nodig hebben.

Ken je mij als partner? Dat doen we samen met onze partners. Partners die we kennen. Waar we een samenwerkingsrelatie mee hebben. Waarvan we weten wat we aan ze hebben.

Ken je ons als organisatie? Leer ons ook kennen! Partners, gemeenten, voogden. We hebben een duidelijk aanbod, een duidelijk verhaal. Op basis van samenwerken, kennen, maatwerk.

Netwerk van de jongeren, we willen jullie ook leren kennen. Je bent broodnodig. Samen maken we impact, juist daar waar het nodig is.



Zo doen we dat

doelgroep



1. We zijn landelijk een optie voor complexe zorg of bewuste plaatsing met afstand tot netwerk.

Regionaal zijn we er voor alle jeugdigen.

Jeugdzorg wordt zo regionaal mogelijk uitgevoerd. Wij zijn voor de omliggende regio's beschikbaar. Landelijk zijn we er voor kinderen die in hun eigen regio geen passend aanbod kunnen vinden. Hierbij gaat het niet om beschikbaarheid, maar om een bewuste keuze voor het zorgaanbod in en om De Glind.

- We zorgen er voor dat onze doelgroepen bekend zijn bij de omliggende regio's en bij landelijke verwijzers.
- We intensiveren onze regionale samenwerking en contacten.
- We presenteren ons landelijk als optie voor complexe zorg.

positie



2. We zijn landelijk een unieke speler. Regionaal zijn we een innovatieve samenwerkingspartner.

We zijn een kleine organisatie met een groot verhaal. We nemen daarom (pro)actief deel aan overleg/innovatietafels die passen binnen onze visie en nemen daarmee onze verantwoordelijkheid in de landelijke ontwikkelingen binnen jeugdzorg.

We profileren ons landelijk als een unieke speler die maatwerk biedt voor complexe situaties. Regionaal zijn we een innovatieve samenwerkingspartner die nauw optrekt met gemeenten om vernieuwing in de zorg te organiseren.

- We sluiten aan op de regionale vragen en ontwikkelen hier innovatief aanbod op
- Landelijk geven we inspirerende voorbeelden over onze werkwijze
- We hebben een voorlopende rol in de Simba beweging
- We nemen een kritisch opbouwende rol in landelijke ontwikkelingen binnen jeugdzorg
- Jaarlijks organiseren we minimaal 1 symposium of congres



3. Vanuit zicht op onze doelgroepen bieden we maatwerk.

Binnen ons aanbod kunnen we zorg bieden voor diverse doelgroepen binnen gezinshuizen. We weten wat deze doelgroepen zijn en hebben ons aanbod hier op aangepast. Hierdoor is zowel intern als ook extern duidelijk wat onze mogelijkheden zijn.

We ontwikkelen vormen die passen bij onze kernwaarden waarbij complexe zorg een plaats kan krijgen.

Dit betekent dat we vanuit kleinschaligheid en partnerschap slagvaardig willen blijven. Ons aanbod in ondersteuning (bouwstenen) is doorontwikkeld, passend bij onze visie en werkwijze, en zowel intern als extern duidelijk.

- We ontwikkelen onze werkwijze, gericht op de complexiteit van de doelgroep, ons maatwerk aanbod en de kaders van de gemeentelijke financiering.
- We breiden ons gezinshuisaanbod uit om de complexere zorgvragen beter te kunnen bedienen.
- We breiden ons zorgaanbod uit, gericht op het voorkomen van uithuisplaatsing, zoveel mogelijk thuis of terug naar huis.



4. Als partners en organisatie werken we vanuit een gedeelde visie en weten we wat we aan elkaar hebben.

Stichting Jeugddorp De Glind werkt vanuit partnerschap. We zijn een partnerorganisatie. Dat betekent dat we een duurzame en intensieve samenwerking aangaan met onze partners. Dit gaat om gezinshuizen, ambulante werkers, therapeuten, gedragswetenschappers. We weten wat we aan onze partners hebben, en zij weten dit andersom ook van ons.

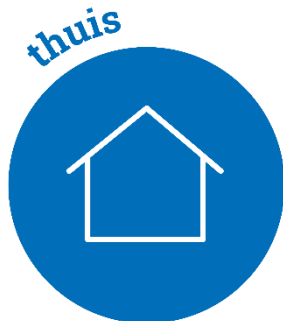
- We werken met onze partners vanuit de pedagogische visie
- Met onze partners hebben we heldere wederzijdse verwachtingen en verplichtingen in de samenwerking en beleid



5. We zoeken actief naar mogelijkheden om ouders en het netwerk van de jongere te betrekken en versterken.

Vanuit onze pedagogische visie geven we invulling aan de positie van ouders en het netwerk van de jongere. Binnen ons aanbod is gerichte aandacht voor netwerkversterking.

- We verdiepen onze kennis over de positie van ouders en het netwerk
- We zetten gericht familieversterking en systeem coaching in waar nodig.
- We creëren nieuw aanbod om de positie van ouders en het netwerk te versterken
- We werken nauw samen met regionaal onderwijs



6. We werken aan voorkomen van uithuisplaatsing, zoveel mogelijk thuis of terug naar huis.

Onze expertise willen we ook aan de voorkant inzetten om uithuisplaatsing te voorkomen, of om deze zo kort mogelijk te laten duren.

- We bieden kortdurend verblijf, gericht op 'terug naar huis'
- De Simba methodiek is een geïntegreerd aanbod
- We bieden mogelijkheid tot kortdurende gezinsopvang van een gezin binnen de straal van 10 km
- We faciliteren, samen met de gezinshuizen, de mogelijkheid tot ontmoeting tussen ouders en kinderen



7. De maken gebruik van de kracht van de gemeenschap en bouwen hieraan mee.

Oefenplaats voor het leven, door het leven.

We geloven in de kracht van het normale leven en een sociaal netwerk in kleine setting. Het dorpsleven is hierin een belangrijke factor. Lokaal nemen we een verbindende factor is, ten dienste van de gemeenschap die ondersteunend is aan de zorg voor de jongeren.

We werken nauw samen met de lokale zorgaanbieders. Onze visie willen we uitdragen in De Glind, maar ook in het klein stimuleren bij de gezinshuizen in de regio.

Binnen het normale leven neemt de vrije tijds besteding een belangrijke positie in. Onze vrije tijds medewerkers hebben een actieve rol in de begeleiding van de jongeren.

- We nemen bewust en actief een centrale, verbindende rol op in het dorp en stemmen de strategie hierop af met de Rudolphstichting en zorg- en onderwijspartners
- Het vrijetijdsteam groeit inhoudelijk en uitvoerend in haar rol
- Waar andere zorgaanbieders ruimte bieden, groeit Stichting Jeugdorp De Glind in aantal gezinshuizen binnen het dorp
- We ontwikkelen een nieuwe samenwerkingsstructuur tussen gezinshuizen onderling en andere ondersteuningsvormen

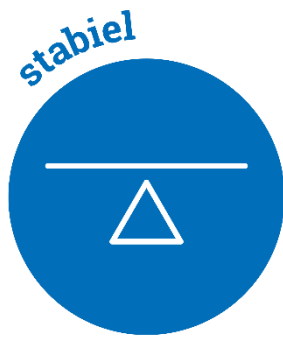


8. We versterken onze kennis en vaardigheden, zowel intern als extern.

Toegerust dus zekerder

We richten ons op het versterken van onze kennis en vaardigheden, voor onszelf en onze partners. Daarnaast willen we landelijk inspireren met onze visie, werkwijze en ervaringen.

- We bieden onze partners hierin kwalitatieve ondersteuning en begeleiding. We bieden training, ontwikkeling, intervisie. Onze gezinshuizen zijn toegerust en uitgerust om de best mogelijke zorg en begeleiding te bieden aan de jongeren.
- We hebben expliciete aandacht voor veiligheid en reflecteren op onze processen en werkwijze
- Onze medewerkers verdiepen hun kennis en vaardigheden d.m.v. scholing
- We bieden studenten en onderzoekers ruimte voor stage en onderzoek. Dit versterkt ook onze eigen ontwikkeling
- Landelijk delen we onze visie, werkwijze en ervaringen



9. In alle groei en ontwikkelingen, houden we aandacht voor de stabiliteit van de organisatie, waardoor we een betrouwbare samenwerkingspartner zijn.

Stichting Jeugdorp De Glind is een stabiele organisatie. Zowel financieel, personeel als organisatorisch. Er ligt een duidelijke pedagogische visie. Deze stabiliteit biedt een noodzakelijke stevige basis voor verdere ontwikkelingen.

In alle interne ontwikkelingen en het dynamische zorglandschap verliezen we dit niet uit het oog. We hebben de basis op orde, zodat we van daar uit maatwerk kunnen bieden en onszelf door ontwikkelen.

- We behouden onze gezonde bedrijfsvoering en zullen continu kwaliteitsgericht werken. We hebben geen gekwantificeerde groeidoelstellingen, maar zullen organische groei realiseren als de sterkte punten van de organisatie behouden blijven.
- We verstevigen de koers en deze is richtinggevend voor de organisatie
- We stemmen de strategie en doelstellingen af met onze moederorganisatie, de Rudolphstichting.
- We werken onze pedagogische visie uit en maken de vertaling hoe dit zichtbaar is in de praktijk
- Onze organisatievisie, sturingsfilosofie en bedrijfsvoering zijn gebaseerd op onze doelgroepen en pedagogische visie
- Als werkgever bieden we medewerkers een plek waar ze 'erbij horen, zelfstandig hun werk doen, zich kunnen ontwikkelen en van betekenis zijn'.

Aan de slag

Na richting komt focus en na focus komt actie!

Na de stap opzij, de analyse, de strategische keuzes en de doelstellingen op hoofdlijnen, is het tijd om de vertaling te maken naar de jaarplannen.

In de jaarplannen worden de 9 strategische thema's en de doelen verder concreet uitgewerkt.

Waar het meerjarenbeleidsplan richting en focus geeft, geven de jaarplannen concrete uitwerking in acties.

Hierin wordt omschreven welke acties er nodig zijn om de doelen te behalen, binnen welke termijn en wie het voortouw neemt.

We staan in de starthouding om de ideeën, die soms al langere tijd besproken zijn, om te zetten in daden.

Om nog meer impact te maken.

